



## KIT DE REDUCCIÓN DE ESTRÉS

**GOLPEAR  
LA CABEZA  
AQUÍ**

### Instrucciones:

1. colocar el kit en una superficie FIRME
2. Seguir las instrucciones del interior del círculo
3. Repetir el paso 2 tantas veces como sea necesario
4. En caso de perder el conocimiento, haga una pausa

## LA VUELTA AL COLE

Bienvenidas a un nuevo curso escolar ¿Habéis disfrutado de las vacaciones? Por aquí todo igual. Las naves se siguen inundando cuando llueve. En los días el calor y humedad, las jornadas han sido insoportables pero las horas extra siguen campando a sus anchas. Alguna novedad hemos tenido. A mediados de agosto contrataron por tres meses a varias personas de las últimas hornadas que estuvieron haciendo las prácticas para ir al A350. Encantados de teneros con nosotros. La bolsa de empleo ha tardado poco en demostrar su verdadera cara ¿Alguien se acuerda de los 4 compañeros que despidieron del mismo área y que siguen en la calle? ¿No tenían prioridad de acceso? Por mucho que hayan difamado a estos compañeros, lo cierto es que fueron despedidos por no presentarse voluntarios para el cuarto turno, en un claro mensaje de advertencia a todos los temporales. ¿Será este el año en que reaccionemos como plantilla? Empecemos por no dejar a nadie en la estacada...

## DESMONTANDO EL CHIRINGUITO

Seguimos con el culebrón de encolados. A raíz del parón de la zona de RTM 380 desde marzo por sobreproducción y como ven que la parte del A350 va por el mismo camino, han decidido que se tienen que trasladar 4 personas durante mes y medio a Barajas, como si esto arreglase los problemas. Teniendo en cuenta que en Barajas están igual o peor que nosotros respecto a trabajo, puede ser una buena forma de ir desalojando el chiringuito.

Y dentro de lo malo, esos 4 traslados no serán tan malos como los que sufrieron tres compañeros. Llevan casi dos años de ett, desde que fueron trasladados allí y el contrato les cumple el 30 de noviembre. ¿Seguirán usando la bolsa de empleo a su antojo?



## LA VALLA DE LA VERGÜENZA

Hace ya varios lustros, en un reino regido por el rey Robert, una valla metálica fue levantada para dividir nobles y plebeyos. Aquellos, de cuello blanco, no debían de verse importunados por los de cuello azul. Custodiada por los guardianes de la valla, sólo se relajaban en periodos de comida para facilitar el consumo de viandas. Duras críticas de los azules por segregacionista despertaba, más fueron aguantadas en aras de una mejor regencia del reino, libre ahora, decían, de disturbios que entorpecieran el quehacer diario... Más con el tiempo la lógica de la paz social se impuso y la valla quedó soterrada por años. Justo en este periodo estival del 2017, se desarmó y llenó con hormigón el hueco ocupado. Pero hete aquí que no



sucedió lo mismo con la separación, ya que se han vuelto a construir muros aún más altos, de resquemor y temor, alimentados por sindicatos o asociaciones de uno y otro signo, que pretenden dividir con cólera un universo común, atemorizando con dragones, cuando sólo hay patos.

## **NO TENÉIS VERGUENZA**

¿Os acordáis de los compas de Retamal, verdad? ¿Aquellos que denunciaron a Airbus por cesión ilegal, y acto seguido Airbus rescindió el contrato con la empresa alegando que los trabajos que hacían, de manera súbita habían desaparecido? Pues de momento siguen en la calle. Lo de los hijos, la familia que alimentar, los valores de Airbus, ya tal.....¿Entonces nos puede explicar alguien con un poco de vergüenza dentro de Airbus que hacen en MRO unos señores de amarillo (EULEN), naranja (MUDANZAS DE LA FUENTE) y Azul (KUEHNE NAGEL)? ¿Que por qué lo preguntamos? Por qué estas empresas hacen exactamente el mismo trabajo y actividad que antes hacía RETAMAL. ¿No decían que había desaparecido el trabajo? Otra evidencia más de como Airbus se pasa por el forro la tutela judicial efectiva por el mero hecho de exigir tus derechos. Otra muestra de que lo que les ha pasado a los compas de Retamal es un simple castigo. Lo sabemos. Lo vemos. Y se lo aportaremos al juez claro. Menos cartelitos con gilipollices y más hechos constatables de humanidad, que para dejar a cinco personas en la calle sin motivo legal alguno, no tienen valores.



## **TRILEROS**

Atiende a los movimientos de verano dignos del mejor trilero... Se cede gente al CAP desde MRO. También desde MRO se manda personal de línea de vuelo a Sevilla porque falta trabajo... Semanas más tarde el mismo personal cedido al CAP se cede temporalmente a MRO. A ello se suma personal del HTP del A350 cedido al CAP. Además se trae un avión desde Sevilla con su personal propio a MRO. Todo esto, aliñado con muchas horas en fin de semana, las dietas de los desplazados y sus hoteles.

Luego vendrán con que tenemos que ser más productivos porque no somos rentables. Seguro estarán vigilando tras los racks de piezas para ver si trabajamos o no, cuando el problema reside en que con estos desorganizadores ¿a dónde vamos a ir?. Por favor saquen a los incompetentes de puesto de mandos, no lo harán bien ni por equivocación.

## **LA PRINCESA PROMETIDA**

Que la vida son dos días, bien lo saben los cientos de empresarios que estafan con sus salarios mes a mes en nuestras empresas, así como las sindicalistas de moda, personajes que hacen de sus hechos un estilo de vida estrafalario. De nota son los paseos por la fábrica al más puro estilo de Miami beach, y sabiéndose con el futuro asegurado (y con pocos estudios y mucho apellido parece ser). Y mientras, cientos de trabajadores saliendo por la puerta con sus contratos temporales, con aumento rampante de la subcontratación. ¿Qué será de la fábrica dentro de diez años con estos bulímicos del sindicalismo? Tragando y tragando, para terminar vomitando cada uno de nuestros derechos.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com) 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

