



Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
15 de Diciembre de 2017

HOJA DEL VIERNES

Telfs: 913470787 Int: 900787

913470786 Int: 900786

cgt.de@airbus.com

ENHORABUENA A LOS PREMIADOS

Repartidas las cartas a los agradados con la RSI vuelven los malos rollos, los lamentos, y las preguntas: "pero si me dijeron que esto nos tocaba un año de cada dos" "¿Por qué llevo cuatro años sin pillar?" "Mira, mira, a este se la han vuelto a dar"..... Ni la anterior política salarial, ni la nueva, te garantiza subida alguna. Como única novedad se incluye la posibilidad de que la comisión pertinente analice los casos de aquellas personas que lleven ¡5 procesos! sin promocionar. Pero la decisión sigue en manos de tu manager y sigue siendo tan subjetiva como antes. Otra perla de esta "nueva" política

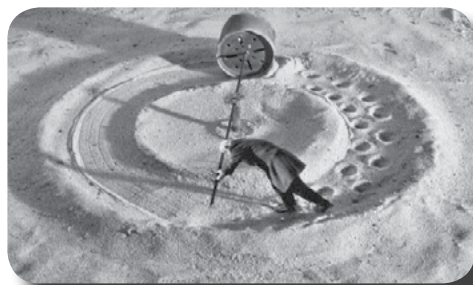
salarial (PG121C) es el cambio de niveles, ya que se han sustituido los exámenes por la obligación de asistir a la formación requerida, y ¿cómo se sigue haciendo la formación?: Fuera de jornada y gol por la escuadra. Pero mira que es tozuda la realidad y mira que lo hemos dicho veces: Podríamos haber recuperado los artículos de años anteriores o los comunicados de la negociación del convenio donde avisábamos de que iba a suceder... que lo que vale es lo que está escrito y las palabras se las lleva el viento. Tanto si habeis pillado como si no, exigid que os den vuestras puntuaciones y, sobre todo, leed compañeros, leed y analizar, pues solo así conseguiréis ser libres para decidir. Que no te la vuelvan a colar.

¡¡MÁS MADERA!!!

Como vemos que se premia más venir a trabajar los Sábados que tener unas condiciones laborales óptimas, desde aquí, solicitamos a los máximos responsables del hangar hinchable que compren madera, mucha madera. Y ya que estáis, comprar unos bidones de metal, para meter esa madera. Y con todo el combustible derramado en el hangar de los aviones, hacemos unas bonitas hogueras, para que cuando el personal tenga frío, pueda así calentarse.



TÉCNICOS: VALORACIÓN 360º, ACABAMOS EN EL MISMO SITIO.



¿Qué ocurre últimamente con RRHH? ¿Quién ha decidido que estos personajes lleven las riendas de nuestro "negocio"? ¿Por qué tenemos que aguantar sus tontás? ¿Alguien ha pensado cómo sería nuestro día a día si toda esta gente se dedicara a hacer cosas de provecho, por ejemplo, aviones...en vez de molestarnos con ideítas propias o ajenas?

Con la evolución de la nueva política salarial (más de lo mismo pero más retorcido) aparecen nuevos inventos y tenemos que valorarnos entre nosotras... ¡desde lo personal hasta el trabajo que realizan!. Nos piden ¡hasta que les demos consejos para hacer "bien su trabajo"! Eso sí, todo voluntario... pero dejando claro que influirá en tu valoración personal ¿Alguien piensa que esto es objetivo? ¿Realmente tú vas a poner en un papel que le llegue a tu responsable, o a tu compañero/a, lo que piensas de él/ella? ¿Alguien es tan iluso/a para pensar que eso no tendría consecuencias directas? Y si es así, ¿no es esto una manera de dar una vuelta de 360º, para acabar en el mismo sitio, esto es, el de la subjetividad y la indefensión más absoluta?

SEGURIDAD VIAL

Es verdad que en este aspecto, hemos avanzado de un tiempo a esta parte. Se han pintado viales, se han puesto radares, se va hacer un acceso en la puerta norte solo para bicicletas...pero nos encontramos a diario con un problema, ¿de educación? o ¿tal vez de desconocimiento?.

Los pasos de cebra son exclusivos para los peatones, NO son compartidos con las bicicletas. Éstas tienen que circular por los mismos lugares que los vehículos y a la misma velocidad, aunque sea incomodo en algunos casos.

Si todas respetamos, podemos evitar muchos accidentes.

Por favor respeta al peatón igual que al ciclista.



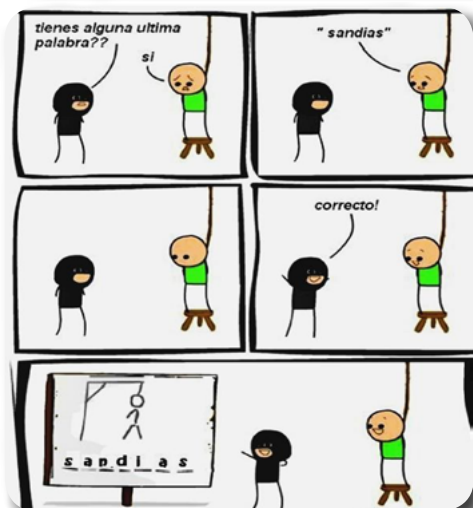
BOCADILLOS AL "SOL" HOMENAJE A CRISTINO

Como sabéis por el comunicado que publicamos hace unos días: "LA PERSECUCION DE LAS BAJAS MATA" el compañero Cristino se quitó la vida, siendo uno de los factores, la presión que sufrió por parte de la mutua laboral, incluso cuando ya estaba de alta médica.

El miércoles 20/12 de 10,00 a 10,30 (explanada Norte entre el A1 y el D4) le queremos hacer un pequeño homenaje a los que estáis invitados toda la plantilla de Airbus y las subcontratas.

Además de hablar sobre las mutuas, pondremos sobre la mesa, la situación de las bajas médicas en Airbus Group, la aplicación de la reducción en nuestras nominas cuando estamos en IT, la falta de recolocaciones en puestos blandos...en definitiva, todo aquello que repercute en nuestra salud y que nunca sale en la información corporativa con la que nos venden un mundo feliz.

Te esperamos.



HOMENAJE A NUESTRAS ABOGADAS

(Utilizamos el femenino incluyendo, por supuesto, a ambos géneros, refiriendonos exclusivamente a personas).

Y decimos "nuestras" porque así lo sentimos. Una parte importante de la labor sindical de la CGT tiene que tratarse en los juzgados. Afortunadamente nos defiende un grupo de aguerridas valientes que saben de dónde vienen. Son personas licenciadas en Derecho que siempre supieron que eran obreras, aunque estudiaran en la Universidad, y que con el paso de los años se convertirían en abogadas de trabajadoras, precarias y desempleadas. Ellas NO son como los leguleyos que defienden las tropelías de las empresas a cambio de minutas millonarias; las nuestras saben que su toga es el mono azul del currito que hay que sudar. Son conscientes de que sus salarios sólo dan para mantenerse y que nunca se harán ricas, pero disfrutan dejándose la piel cada día por echar abajo la injusticia y el daño que nos

produce la sanción, el despido o el ERE. Porque creen en lo que hacen, porque son abogadas de trinchera. Su labor callada y de hormiguita nunca es lo suficientemente reconocida, pero nosotros sabemos lo que cuesta estar ahí, día tras día, peleándote contra el sistema, contra algunas jueces desalmadas, e incluso contra otros sindicatos. Compañeras abogadas de la CGT: Salud y Acierto en vuestro buen hacer. Un abrazo para todas vosotras.

LA VIDA TE IRÁ EN ELLO

Decía Oscar Wilde "Lo menos frecuente en este mundo es vivir. La mayoría de gente existe, eso es todo". Las horas extras infinitas se expanden por la fábrica como un cáncer con metástasis. Se venden ilegalmente horas, y parece que el descanso es poco menos que de vagos, maleantes y como ellos lo llaman, "de poco implicados en el proyecto". La deriva de la fábrica huele a precariedad, sindicalismo de empresa y a Adecco. Un olor a muerto al que algunos trabajadores parecen acostumbrarse, y lo que es peor, a reivindicarlo. Cenas de empresa entre risas, mientras tu jefe amigo (cuidado con este perfil de parásito) te critica por la espalda y después vuelta a las risas, hasta la gran broma final. Nadie se acordará de ti.



PATO AMARILLO (RECORDATORIO)

Este año como de unos años a esta parte seguimos colaborando con la asociación Pato amarillo. Este año las peticiones por parte de esta asociación están centradas en; juguetes, Mantas, edredones, leche en polvo para lactantes N°1, azúcar, cacao, y cualquier alimento no perecedero. Si no pudierais colaborar con ninguno de estos productos, también tenemos las chapas solidarias. El dinero recogido de estas chapas irá íntegramente destinado a una compra con las demandas inmediatas de el día de la entrega. Debido al escaso éxito de la campaña de este año vamos a prorrogar hasta el miércoles 20 de diciembre la recogida de productos y venta de chapas. Hagamos un último esfuerzo estos días y tratemos de ayudar a los que más lo necesitan.

¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

