



GETAFE ★ ILLESCAS ★ MADRID ★ PUERTO DE SANTA MARÍA ★ PUERTO REAL ★ SEVILLA

COMUNICADO DE COORDINADORA

Cádiz a 12, 13 y 14 de Diciembre de 2018

Reunidas en coordinadora las secciones de CGT, creemos que es el momento de hacer una reflexión global sobre los aspectos más relevantes ocurridos en 2018 en nuestros centros.

INOPERANCIA DEL V CONVENIO.- Ya cuando no queda ninguno de los sindicatos firmantes del V Convenio, que dude de los incumplimientos de éste por parte de la dirección, este sindicato, ya vino denunciando que el V Convenio, como el anterior, es un Convenio demasiado abierto, con mucho, por no decir casi todo, por desarrollar. Y esto deriva en que las comisiones del Convenio son ineficaces, teniendo su punto álgido en este último año; como ejemplos, la comisión de subcontratación, las direcciones de las empresas han podido quitar y poner subcontratas en los centros sin ninguna información previa a los sindicatos, lo que ha provocado conflictos como el de ISS en Getafe e Illescas; o la comisión de productividad que a fecha de hoy no ha podido definir cuál es incremento previsto de productividad en 2018 que servirá de base para la subida salarial.

Como ejemplo paradigmático, de la inoperatividad de las Comisiones es el hecho que no se hayan facilitado los POA,s (Plan Operativo Industrial) de 2018, y ya estamos en Diciembre.

MAS DESPIDOS Y SANCIONES.- El año 2018 ha sido sin duda el año con más sanciones y despidos en la compañía, todos los meses del año y en todas las Plantas ya vemos normalizado que haya sanciones y despidos de trabajadores, es la política sancionadora de los responsables de RR.LL. que dirigen nuestras empresas, sin que además exista una oposición sindical decidida.

2018 tuvo como hecho relevante el despido de un compañero en Puerto Real mediante la aplicación del art. 52 ET (despido objetivo), por el mero hecho de estar enfermo, y que supuso la paralización de dicha Planta durante una semana. Una nueva agresión sin la correlativa contundente respuesta sindical en el resto de Plantas, donde además hubo muchos bulos y desinformación, y aunque la salida individualizada que al final se dio al trabajador fue satisfactoria, fue un experimento que la dirección introdujo en nuestras plantas con la intención de aplicar el despido low cost y la asunción de la reforma laboral que provocó en su día una huelga general.

Ha sido este año, también, donde algunos sindicatos han aprendido a hacerle el trabajo sucio a la empresa: justificando los despidos, las sanciones y el esquirolaje que intentan romper las huelgas.

LA CORRUPCIÓN QUE NO CESA.- En este año se nos anticipa la salida de Tom Enders, salpicado por la corrupción a nivel internacional. Y además en este último trimestre, la corrupción salpicó a nuestras plantas españolas, provocando el despido fulminante (desde Europa) de dos



GETAFE ★ ILLESCAS ★ MADRID ★ PUERTO DE SANTA MARÍA ★ PUERTO REAL ★ SEVILLA

directivos españoles (ethics and compliance y finanzas), creando un clima de gran nerviosismo en nuestros directivos.

Pero la corrupción como venimos insistiendo en todos estos años, se ha extendido como una metástasis en todos los niveles de nuestra empresa, haciendo lo propio también en el sindical, cuando el presidente del CIE (unos meses antes de la próximas elecciones) es ascendido por la dirección de la empresa del grupo profesional de GP3 a GP6, (noticia difundida por este sindicato), y que es un hecho sin precedentes en el ámbito sindical en nuestra empresa. A lo anterior, hay que añadir los cónyuges y distintos familiares de delegados y presidentes de comité de empresa que han entrado en nuestras factorías a lo largo del año, aumentando la endogamia sindical de algunos sindicatos.

LA CONCIENCIA DE LAS SUBCONTRATAS.- El año 2018 vio nacer en el centro de Getafe el movimiento “Tarjetas Rojas” que fueron capaces de aunar más de 40 empresas en un día de huelga el día 25 de Abril. Un hecho histórico.

Los 21 días de huelga indefinida de los trabajadores de ISS en Getafe e Illescas ha sido otro de los hechos relevantes del año, siendo una muestra de esa toma de conciencia y dignidad de las subcontratas, que no sólo han luchado contra sus empresas y la propia Airbus sino contra ciertos sindicatos que para garantizar sus propios privilegios consienten el abuso y el esquirolaje de estas multinacionales.

Sólo desde la conciencia y la unión de los propios trabajadores subcontratados se podrán mejorar sus condiciones laborales.

Las direcciones de AIRBUS ante el peligro que este colectivo puede tener en cualquier momento, ha intentado controlar a dichos trabajadores mediante los sindicatos dóciles que adormecen a las plantillas y con su neolenguaje evitan la palabra “empresas subcontratadas” que ahora pasan a ser “empresas auxiliares”.

Lo que nos depare el 2019 dependerá de la capacidad de conciencia y lucha de tod@s.

Y advertimos a las direcciones de Airbus y a sus colaboradores que intentan desacreditarnos y doblegarnos como organización sindical, que siempre nos encontraran en la lucha; porque si no luchamos estamos perdidos.

¡¡ NINGUNA AGRESIÓN SIN RESPUESTA!!

¡¡ LA LUCHA ES EL ÚNICO CAMINO!!

Salud y Lucha

[Confederación General del Trabajo \(HUB\)](#)