

Los datos económicos de 2019 compartidos por la Empresa son esperanzadores, con áreas como Digital Services con beneficios tras largo tiempo en números rojos. Es el momento de premiar a la plantilla por el esfuerzo realizado durante los últimos años.

opinión

Ericsson y el MWC

Según el [comunicado de Ericsson](#), una de sus máximas prioridades es la salud y seguridad de sus empleados, y ésta fue la razón de su anuncio de no acudir al MWC 2020 antes de que fuera cancelado.

Es loable esa preocupación por la plantilla, aunque se tratase de un evento de bajo riesgo según todas las autoridades.

Ese mismo celo que muestra Ericsson con respecto a la salud de sus empleados sería deseable que lo tuviera con respecto a su futuro profesional en la Empresa, antes de acometer despidos objetivos o aplicar políticas de rejuvenecimiento de plantilla que hacen **casi imposible llegar a jubilarse** en la compañía al estar en el punto de mira los mayores de 50 años.

Y es que **el bienestar y la salud de los empleados no sólo va de coronavirus**.



¿Somos una plantilla comprometida como colectivo?

La profesionalidad y el compromiso con el trabajo diario de todos los trabajadores es algo que damos por sentado, pero... ¿tenemos como plantilla conciencia de grupo? ¿Nos preocupamos realmente por defender activamente nuestras condiciones laborales y, por tanto, nuestro futuro?

La **baja participación** en el reciente referéndum sobre el STV 2020, en los refrendos de EREs pasados, o en las asambleas y concentraciones nos hace plantearnos estas preguntas.

Os animamos a **tomar conciencia de grupo** y a interesarnos por el bien del colectivo. **Merece la pena**.



CGT se mueve

Un mes de Revuelta Feminista

CGT está comprometida con el movimiento feminista y participa en el mes de "Revuelta Feminista" del 8 de febrero al 8 de marzo.

Estas son algunas de las acciones programadas:

- **8 feb:** Cadena Humana Feminista. [+info](#)
- **25 feb:** concentración masculina en apoyo al feminismo
- **5 mar:** paseo informativo y grabación del vídeo "Comando CGT"
- **8 mar:** concentración en Callao, performance y participación en la gran manifestación. [+info](#)

Si quieres saber más o participar en cualquiera de ellas, escribe a buzonvioleta@cgt-mclmex.org



Sin embargo, este sistema de bonus invita a la picaresca y muchas compañías, con la complicidad de las mutuas, están tratando de **manipular las bajas para reducir la siniestralidad**, apelando al criterio médico para disfrazar la naturaleza del accidente.

Si tienes un accidente laboral no lo ocultes, acude al médico para que quede constancia y puedas beneficiarte de las mejores prestaciones de un accidente laboral frente a una baja común.

Baja común vs Accidente laboral

Cuando un trabajador sufre una lesión en su puesto de trabajo, la empresa está obligada a revisar la evaluación de riesgos y las medidas preventivas de ese puesto para evitar que vuelva a ocurrir.

Esta revisión beneficia a todos pero, además, la baja por accidente laboral conlleva mejoras para el trabajador afectado respecto de una baja común.

	Baja Común	Accidente Laboral
Coste del tratamiento farmacológico y desplazamientos	A cargo del empleado	A cargo de la mutua
Prestación económica	Sólo si ha cotizado al menos 6 meses	Siempre
Importe Prestación económica	Día 1 al 3: 0€ Día 4 al 20: 60% de la base reguladora Día 21 en adelante: 75% de la base reguladora	Día del accidente: 100% del salario En adelante: 75% de la base reguladora
Descuento del Paro (En caso de finalizar el contrato o cuando el trabajador sea despedido durante la baja)	Sí (El tiempo que dure la baja se descuenta de los meses de paro)	No
Indemnización por secuelas o lesión permanente no invalidante	No	Sí

Para mayor información recomendamos consultar la página web de la [Seguridad Social](#)

Breves

- **Suspendido el despido objetivo por bajas médicas reiteradas.** [+info](#)
- **Pausas en el trabajo.** La ministra de trabajo valora que las pausas cuenten como tiempo de trabajo. [+info](#)
- **Desinversión de Telefónica en Sudamérica.** [+info](#)

secciones

			
			
<p>Descubre lo que cuentan sobre nosotros Perdidas, reestructuración, corrupción</p>	<p>Noticias sindicales que nos afectan a todos Impuestos sobre el salario, legalización en España</p>	<p>Todos iguales. Todos diferentes. Todos válidos Beneficios de la igualdad, las empresas más igualitarias</p>	<p>Conoce tus derechos y cómo defenderlos Indemnizaciones en EREs, el contrato de trabajo</p>

Pues consultar los números anteriores de "Ericsson en Rojo y Negro" en [nuestra hemeroteca](#)



CGT Sección Sindical. Grupo Ericsson

www.cgt-ericsson.es

sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com

