



Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
22 de Mayo de 2020

FASCISTAS
FUERA DE
NUESTRO BARRIO



Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786
cgt-airbus-getafe@airbus.com

ERTE SI, ERTE NO

El motivo principal de negociación en un ERTE es su justificación. Un ERTE por causas productivas u organizativas como el actual, cojea por todas sus patas. ¿Puede considerarse objetivo estimar 45 días en Getafe y sin mediar negociación pasar a 21 días, para terminar en 25? NO, no es objetivo. Tenemos un sólo convenio para las tres divisiones de la compañía, una representación unitaria, y ahora, un ERTE para una sola división de las tres que conforman Airbus. ¿Dónde está esa universalidad que se pregona? Te lo contamos: aplicación exclusiva de ERTE sobre la plantilla de Operaciones, diferentes días por centros, Getafe (entre 23 y 25), Puerto Real (42) e Illescas entre (32 y 37). Y si no es suficiente con separar los días entre centros, se ha separado entre programas, como es el caso de Illescas. Y qué decir del compromiso para mantener el empleo y las plantas más allá de septiembre. Nos dijeron: "no, un ERTE no sirve para eso" Ni un mínimo compromiso. Solo con ésto se justificaría el NO a este ERTE. Pero, ¿y el caramelo del dinero? ese sí que es envenenado. Vamos con algunos ejemplos de empresas afectadas por ERTE del COVID-19: Nissan 85%, Abb 85%, Michelin 80%, Mercedes 92%, Ford 80%, Volkswagen 80%, Renault 85%, nos cuesta encontrar similitudes con la racanería de 70% de Airbus. Os dirán: pero si hay garantía salarial del 90% anual. Pues tú te respondes, anual. Si tu pérdida económica en todo el año 2020 es de más del 10% te abonarán hasta esa pérdida en febrero de 2021. No se aplicará a nadie que conozcas. Es una manera bonita de venderte que te van a complementar sólo hasta el 70% de cada día que estés de ERTE. Con respecto al consumo de paro, éste empezará a descontarse a partir del 30 de junio si la legislación no cambia. Y por último, nos queda mencionar el "enigma" ¿Por qué hasta septiembre? Eso, da para otro artículo.



TELETRABAJO: LA TRAMPA MORTAL

Cada día aprendemos más sobre los inconvenientes del teletrabajo, en su mayoría resolubles con una buena regulación. Las prisas por protegernos nos han hecho aceptar la improvisación, pero una vez cubiertas las necesidades del negocio, ya empezamos a ser conscientes de cuáles son nuestras necesidades como personas. ¿Quiénes habéis recibido en vuestro domicilio la visita del servicio de prevención? Correcto, nadie. Todo son ventajas. Sí, pero para la empresa: ahorra en transporte, ahorra en comedores, ahorra en mobiliario (no desgastas), ahorra en mantenimiento del entorno de trabajo, aumenta las horas de trabajo, etc.... ¿Y cuáles son las ventajas para las personas trabajadoras? Una vez que cerraron los colegios y con la pandemia actual, se nos vienen rápido a la cabeza dos, la conciliación y evitar los contagios en el ámbito laboral. ¿Pero eso es conciliar?. No. Debemos ponernos a ello, hay que regular teniendo en cuenta el derecho al descanso diario y semanal, derecho a la conciliación real, derecho a la desconexión, derecho a la prevención de la salud y a un entorno libre de riesgos para nuestra salud. En CGT tenemos claro que hay que continuar con el Teletrabajo, pero siempre con total garantía.

¿TRANSPORTE COLECTIVO? ¡POR SUPUESTO!

Ya va siendo hora de ir pidiendo el retorno de las rutas, aún siendo conscientes de que seguimos en un estado de alarma. Como hemos dicho en el artículo de arriba, seguimos apostando por el teletrabajo, y así evitaremos saturar unas rutas para muchos/as tan necesarias. Tenemos que ser conscientes de que les costó mucha pelea a nuestros/as mayores de la antigua CASA conseguir esta mejora, y no vaya a ser que aprovechando que el Pisuerga pasa por Valladolid... Por todo lo dicho queremos de nuevo nuestras rutas, eso sí, bajo unas medidas de seguridad establecidas, que permitan no ponernos en riesgo. Y si alguna ruta no pudiese cumplir ésto, habría que reinventarse, bien sea añadiendo algún autobús más, o bien organizando de nuevo algunas rutas.



TODAS A LA VERBENA

Como todas conocemos, ayer tenían que haber bajado a la virgen de los Ángeles, que hubiera sido el acontecimiento que diera el pistoletazo de salida de las fiestas patronales de Getafe. Pero por motivos obvios debido al confinamiento y las medidas de control de COVID-19, las fiestas han sido trasladadas a septiembre. En nuestro calendario uno de los días de las fiestas patronales lo tenemos en rojo, en concreto el lunes 1 de junio. Este día se ha trasladado por acuerdo unánime del pleno del ayuntamiento de Getafe al día 14 de septiembre y por eso desde CGT hemos hecho una propuesta al resto de los sindicatos, antes de trasladársela a la dirección, para reclamar que aquí en Airbus Getafe también se traslade ese festivo.

Los motivos son varios, primero para que los/as vecinos/as de Getafe podamos disfrutar de las fiestas de nuestra ciudad, evidentemente el festivo fijado en calendario tiene que coincidir con dichas fiestas. Segundo, no tiene sentido librar un lunes de junio en el que aún seguimos con medidas de restricción en los desplazamientos o confinados en nuestros hogares. Por último y no menos importante, citando a James Oppenheimer 1911, la clase obrera no solo se alimenta de pan. "Nuestras vidas no serán explotadas desde el nacimiento hasta la muerte. Los corazones padecen hambre, al igual que los cuerpos. ¡Dennos pan, pero también dennos rosas!"



¡FUTURO PARA NISSAN YA!!

Cinco plantas de Nissan en Catalunya, Cantabria y Castilla León, están siendo amenazadas con el cierre, por medio de esa política de terror que las multinacionales practican con noticias en los medios de comunicación. Más de 5.000 puestos directos y 25.000 indirectos así como sus familias, dependen hoy de unas decisiones que se tomarían a 10.600 km. Pero enfrente tienen a una plantilla que lleva luchando contra estas decisiones desde hace muchos años y que ha estado sufriendo demasiados recortes hasta hoy. Porque hoy, han dicho basta.

En estos momentos la unidad sindical se ha generado alrededor de una consigna: ¡¡Nissan no se cierra!! Desde CGT esperamos que esta unidad sindical siga así, hasta conseguir el mantenimiento de todos los puestos de trabajo. Ojalá una posición similar se consiga también dentro de nuestra compañía en futuras luchas, todo apunta que van a venir en breve, en torno a la defensa del empleo y generando unanimidad bajo la máxima de que ¡¡En Airbus no sobra nadie!!

Desde CGT Airbus Getafe queremos mostrar nuestro apoyo a la lucha de los trabajadores y trabajadoras de Nissan en la exigencia del manteni-

miento de los puestos de trabajo. Los indecentes beneficios que han acumulado en los últimos decenios estas empresas, deben sufragar ahora los gastos que puedan significar las consecuencias del coronavirus.

ADIÓS JULIO

El sábado pasado nos despertamos con un sabor amargo en nuestras bocas y angustia en nuestros corazones, Julio Anguita había fallecido tras pasar unos días ingresado en estado de gravedad, su corazón no aguantó más. Nos ha dejado un grande, un maestro, un luchador, un visionario, un soñador utópico pero pragmático, en definitiva nos ha dejado un imprescindible, ejemplo de dignidad y de coherencia. Nadie, independientemente de su ideología lo ponen en duda. Un político que renunció a su paga para vivir de su pensión de maestro, referente de la izquierda por muchos años. Él mismo se identificaba como "un Comunista con sangre Anarquista". La mejor manera de recordarlo es tener siempre presente sus palabras, sus lecciones y su ejemplo. Acabamos este texto de reconocimiento a su persona con sus propias palabras: "¡Yo soy rojo! Soy partidario de la revolución, de negar lo existente. Yo no asumo los valores del sistema. Soy un antisistema".

