



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sección Sindical en IVECO Valladolid

Valladolid a 11 de Junio de 2020

A lo largo de la mañana de ayer 10 de Junio de 2020, una representación del Comité de Empresa y la responsable de Recursos Humanos, mantuvimos reunión para seguir abordando el ERE que nos había planteado la Dirección de IVECO Valladolid en anteriores reuniones. El Comité de Empresa había solicitado esta reunión para solicitar toda la información necesaria para contrastar la realidad de la situación productiva de esta fábrica.

Durante la primera parte de la reunión, la empresa nos volvió a trasladar la mala situación que están atravesando las fábricas de Valladolid y Madrid, pero una vez más la empresa solo nos dibujó un escenario horrible, sin aportar ningún tipo de estudio o memoria, que fundamentase su teoría, mención especial merece la respuesta de la responsable de Recursos Humanos, a la solicitud de C.G.T. de una estimación sobre a cuantos trabajadores de la planta de Valladolid iba a afectar el supuesto ERE, siendo la respuesta, que no tenían ninguna estimación de a cuantos trabajadores iba a afectar. Un expediente de extinción de empleo es algo muy serio, y que requiere de un estudio de las condiciones económicas, presentes y futuras, y de un plan a nivel industrial de como se va a reorganizar el trabajo para poder solventar la situación adversa.

Algo empieza a oler a podrido en Dinamarca, cuando una empresa anuncia un ERE a bombo y platillo, y no sabe cómo tiene pensado llevarlo a cabo. El mal olor que tenía todo lo que rodeaba a este ERE, empezó cuando se nos dijo que una multinacional como esta, no tenía previsiones para el año 2021, hasta el taller más pequeño hace previsiones de como van a ir las cosas, aunque luego se equivoque. Pero se ve que CNHI a debido despedir primero a todos sus gurús financieros.

Se hizo un pequeño receso, y en menos de 40 minutos, que duró el receso, apareció el pastel, el ERE ya no era inevitable, había una posibilidad para evitar el apocalipsis, recortar en nuestros salarios y nuestros derechos, con un nuevo convenio. La salvación de nuestros puestos de trabajo, pasa, por firmar un convenio al unísono con la planta de Madrid, claramente a la baja. La salvación de nuestros puestos de trabajo (por el momento) pasa por perder nuestros derechos de por vida.

En C.G.T. creemos, que no se puede ni vender, ni comprar el miedo tan gratuitamente, que la plantilla va a negociar un convenio bajo la sombra de un ERE propiciada por la empresa para hacer crecer el miedo y que esta actitud de la empresa de jugar con nuestro medio de sustento dice mucho de sus valores.

Sabemos de sobra a quien nos enfrentamos, sabemos que la negociación de este nuevo convenio va a ser difícil y dura, y sabemos que podemos perder, y que al final se salgan con la suya. Lo que no sabemos en C.G.T. es rendirnos.

SALUD Y LUCHA

