



CGT INFORMA Y OPINA

## CONSTRUYENDO

Desde hace décadas, las multinacionales se han aprovechado de las políticas neoliberales de los gobiernos, por las que ha disfrutado de ventajas y ayudas de todo tipo; fiscales, económicas, suelo prácticamente regalado, condescendencia en la formalización de contratos, legislación a medida, etc... y sin tener ningún tipo de control o poder de decisión sobre sus lucrativas actuaciones. Este ha sido el caso de RENAULT Y NISSAN, entre otras. Esta política industrial de los gobiernos ha demostrado ser un fracaso y una sangría de dinero público en forma de miles de millones de euros a lo largo de los años, repartidos entre todas las empresas del automóvil. Este "impuesto revolucionario" al que nos tienen acostumbrados estas grandes empresas, únicamente evitan cierres a corto plazo pero, a la larga, pueden abandonar las plantas que no les interesan, como ha sido el caso de NISSAN. No se puede regalar a la industria privada la soberanía industrial de todo un país. En las últimas cuatro décadas, el sector financiero y los diferentes gobiernos que hemos padecido la población de este país, han desmantelado la industria pública y esencial. Han apostado por la privatización, favoreciendo los bolsillos de sus amigos y han aceptado la deslocalización de cientos de industrias. La pérdida de soberanía industrial nos hace dependientes de agentes externos y provoca que el peso de la economía quede relegado al frágil y precario sector servicios. No hay más que ver cómo la crisis del COVID-19 ha impactado en el tan encumbrado turismo. La economía de un país no puede depender de que acudan turistas a emborracharse, eso no es serio. Sectores como el metalúrgico, naval y tecnológico, que llegaron a suponer el 20% del PIB en este país, son claves para una economía fuerte y para un empleo de calidad.

Nissan, después de haber recibido ayudas de 180 millones (mientras los pequeños negocios de toda la vida echan el cierre en barrios y pueblos), ha decidido marcharse y dejar en la calle a 23.000 familias... y no será la única empresa del automóvil que lo haga en la próxima década, poniendo en riesgo cientos de miles de puestos de trabajo; eso es la demostración empírica de que estamos ante un problema de interés público general.

Ante eso, las organizaciones sindicales nos debemos decantar entre dos opciones: 1. Continuar con la lógica del capitalismo, condenando a este país a la ruina y a la dependencia, y dedicarnos a satisfacer todos los deseos del turista o 2. Socializar y autogestionar la industria, poniéndola al servicio del interés público.

A **CGT** siempre se nos ha acusado (de manera totalmente interesada) de decir "no a todo". Pero, lo cierto, es que siempre hemos presentado alternativas (que a muchos no gustan, obviamente) porque creemos que se puede, y se debe, vivir de otra manera. Recientemente, con motivo del cierre de Nissan, hemos planteado una propuesta elaborada con la colaboración de varios economistas, ante la Generalitat de Catalunya y el Ministerio de Industria, para poner en marcha un plan de producción de 470.262 vehículos eléctricos destinados al sistema de "carsharing" en todo el territorio estatal. De esta forma, contribuiríamos a cambiar el concepto de movilidad, manteniendo los puestos de trabajo y con una gestión de la empresa entre la Administración pública y los propios trabajadores. Sin olvidar la exigencia de devolución de los 180 millones de euros succionados por la sanguijuela Nissan y la colectivización de los medios de producción y las instalaciones de las factorías; ningún tornillo debería salir de esas fábricas. La clase trabajadora hemos olvidado quiénes somos y de dónde venimos. Hemos caído en la negrura, el derrotismo y la resignación de aceptar la fatalidad como algo inevitable y creernos que los intereses de las grandes fortunas tienen el perfecto derecho de disponer de nuestras vidas y arruinarlas. Jamás hemos estado más arrodillados. Las alternativas son posibles, sólo hay que creer en ellas y luchar por ellas, ese es el primer paso para conseguir un futuro mejor. Eso intentamos hacer **CGT**: CONSTRUIR alternativas. Quienes dicen que somos destructivos es posible que en parte tengan razón; queremos destruir el sistema que nos condena a la miseria y construir un mundo nuevo que nos emancipe de quienes a lo largo de los siglos han vivido a nuestra costa.

## ¿CRÁNEO MEDIO LLENO O MEDIO VACÍO?

En la cadena de montaje de cerebros decidieron que para poder hacer compatible el producto con las nuevas tecnologías, adaptarse a la avalancha de información y sobrevivir al Nuevo Orden, debían dejar un espacio vacío de aproximadamente el 50% de la capacidad craneal. Eso garantizaría el correcto desempeño de las funciones básicas del cuerpo que gobernaría cada uno de los cráneos acabados: comer, caminar, reproducirse, excretar de manera voluntaria, parlotear (en cierta relación con lo anterior), cumplir órdenes, sentirse el centro del universo, reconocimiento de simbología básica (banderas y emblemas varios), y compatibilidad para equiparse con argumentos y opiniones de serie. De esta forma, se eliminarían funciones que habían comenzado a quedar obsoletas y que podían generar conflicto de incompatibilidad con las nuevas actualizaciones del Sistema. Por ello, se eliminaron viejas aplicaciones como: Pensamiento Crítico 1.0, Ética HD, Honestidad 2.0, Solidaridad Exe, Apoyo Mutuo Advanzed, Compañerismo Basic, Imaginación 3D, Asimilador de Arte VR, Curiosidad Intelectual "Premium", Cooperación "Exe", y un largo etcétera. El espacio que quedaba vacío era necesario para poder recibir una increíble avalancha de información y datos, que rebotaban entre las paredes óseas y luego se diluían hasta desaparecer, para así poder recibir nuevas oleadas de información. Sólo una pequeña parte de esa información era procesada por la otra mitad (la materia gris), en la mayoría de los casos de manera inconsciente, y que estaba destinada a generar necesidades incontrolables de consumir algún bien o servicio concreto. En otros casos, el objetivo de la información era movilizar al sujeto (arrendatario del cráneo), activando los instintos más básicos almacenados en lo más profundo de ese 50% de cerebro.

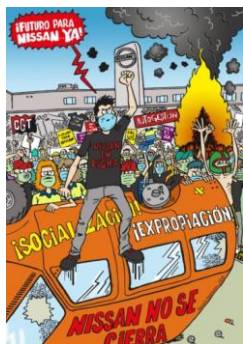
Debido a ese cambio en la política empresarial de todo el sector de la producción de cerebros, para poder maximizar beneficios se redujeron los controles de calidad. Esto provocó que, en ocasiones, saliesen partidas enteras con escasez de material y el consiguiente incremento del área vacía, lo que provocaba frecuentes cortocircuitos y excitaba demasiado el área más primitiva del pequeño cerebro. Tras una reunión del Consejo de Administración, se decidió no retirar esos cráneos del mercado debido a que pudieron comprobar que sus usuarios respondían, con mayor rapidez aún, ante las informaciones más beligerantes que rebotaban por la parte vacía. Inmediatamente parlaban a voces en la barra del bar identificando y señalando rápidamente al "enemigo", colgaban algún símbolo en el balcón o en el retrovisor de su vehículo, golpeaban cacerolas, reclamaban libertad mientras pisoteaban al que era diferente y, con la camisa nueva, cantaban canciones aprendidas de las primeras versiones de cráneos medio llenos (o medio vacíos); versiones que, en un principio, eran prototipos experimentales pero que tuvieron una gran aceptación hace algo menos de un siglo. Estos nuevos cráneos, más actualizados, eran capaces de justificar los recortes en sanidad, salir al balcón a aplaudir a una enfermera y al día siguiente amenazarla para que abandonase su vivienda.

¿Y qué sucedió con los cráneos totalmente llenos, que habían quedado obsoletos? La mayoría aceptó y justificó la situación, se adaptó a ella y trabajó en el proyecto. Pero hubo otros que decidieron luchar para reparar el cerebro de las nuevas versiones, intentando su ampliación. La tarea era complicada porque al utilizar lenguajes de programación diferentes, tenían que utilizar complejos interfaces y parchear muchos programas. Pero descubrieron que cuando conseguían instalar una de las aplicaciones que habían caído en desuso (como por ejemplo "Pensamiento Crítico 1.0"), el tamaño del cerebro aumentaba y era mucho más fácil instalar paquetes asociados a ese programa ("Pensar por sí Mismo 3.0", "Capacidad de Decisión Run", "Conciencia de Clase HD", etc...). Cuando los fabricantes de cerebros se enteraron de estas actividades de los viejos cráneos, las consideraron delictivas y fueron perseguidos, censurados, encarcelados y señalados como "el enemigo" por parte de los cráneos medio llenos (o medio vacíos), de modo que tuvieron que desempeñar esa tarea en la clandestinidad, pero eso es ya otra historia... Felices vacaciones.

## NOTICIAS DEL AUTO

**Iveco Valladolid:** El pasado viernes 24 de julio, los compañeros y compañeras de la Sección Sindical de **CGT** en Iveco Valladolid convocaron paros de dos horas contra las medidas represivas que desde la dirección de la empresa están tomando en los últimos años. Esta deriva totalitaria de la dirección de empresa, la cual encabeza una directora de recursos humanos ultraderechista, se han traducido en los últimos meses en varios despidos y sanciones totalmente injustificadas.

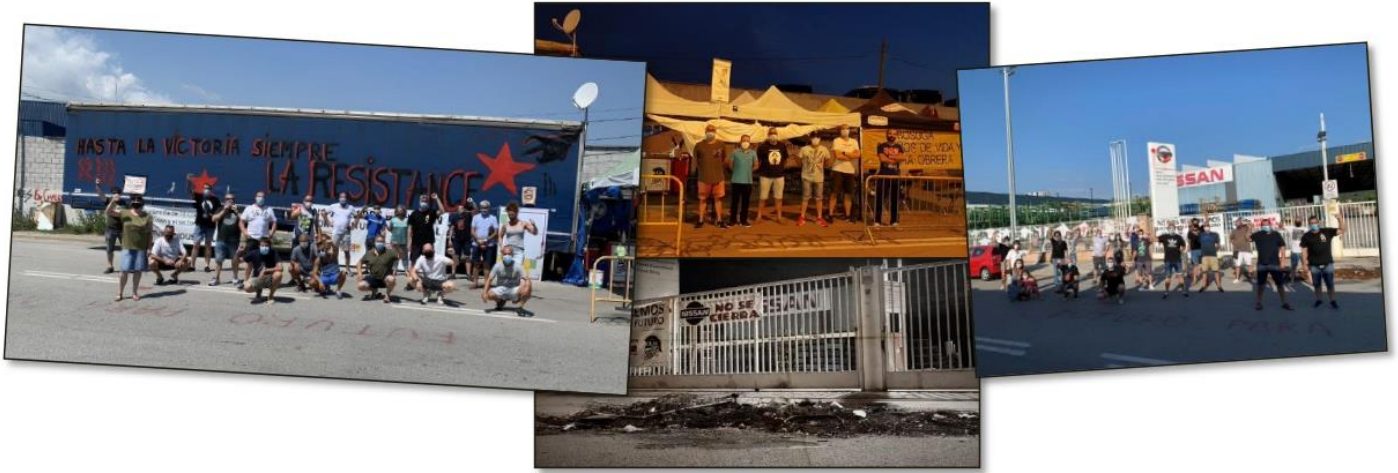
Lo más lamentable de todo esto ha sido sin duda alguna la actitud del resto de organizaciones sindicales, las cuales lanzaron un comunicado llamando al esquirolaje y boicoteando los paros convocados. Por suerte, parte de la plantilla le plantó cara a esta situación y el pasado viernes secundó los paros como forma de protesta.



**Socialización de Nissan:** El pasado jueves 23 de julio, La Federación Metalúrgica de la **CGT** junto con Anticapitalistas y la CUP, presentaba en rueda de prensa un proyecto para la socialización de las factorías de Nissan en Barcelona. Este proyecto, en el que nuestra Federación Metalúrgica lleva trabajando desde hace varias semanas, pretende dar una alternativa real, social y ecológica a la situación generada tras el anuncio de cierre de Nissan, pero también pretende poner encima de la mesa el problema que existe en el estado español con la industria y las grandes multinacionales, las cuales reciben multimillonarias subvenciones a fondo perdido por parte de los diferentes gobiernos. Desde **CGT** apostamos por la socialización y por la participación directa en las grandes multinacionales como medida para que el dinero de todas y todos no caiga en saco roto.

# NISSAN MONTCADA

## 87 DIAS DE HUELGA!!



CAJA DE RESISTENCIA: ES2100491944262310030440

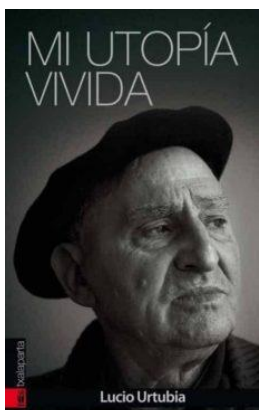


## CULTURIZA TU RABIA

MI UTOPIA VIVIDA (Lucio Urtubia)

El pasado 18 de julio, a sus 89 años, nos dejaba el compañero y referente anarquista Lucio Urtubia. Su vida, todo un referente para la utopía que muchos y muchas buscamos, fue testigo de centenares de situaciones en las que Lucio se jugó la vida por y para los demás.

El mejor homenaje que le podemos hacer es conocer un poco mejor su vida a través de este libro que el mismo escribió en 2014.



# CÓMO ESTÁ EL PATIO

La velocidad se premia en Renault; los últimos agraciados han sido los miembros de la UET de la nave de masticos de Palencia, record de 511 cajas con el personal justo. Sería importante que esos compañeros que posan sonrientes para la foto fueran conscientes de que acaban de poner un listón de exigencia superior al anterior record, además, esto valida las ajustadas FOS y lo peor de todo, puede provocar un accidente. Desde luego que no hemos aprendido nada, hace unos años falleció un compañero de Palencia en la nave de embutición; era gruista, unos días antes habían premiado a la UET por el cambio de prensas más rápido de la historia, esto no es ajeno al resto de factorías, simplemente es una pieza más del sistema Renault que tantas alegrías le ha dado a la dirección de la empresa; a costa por supuesto de los de siempre...exige tu FOS, comprueba que está bien y si todo cuadra, esas son las piezas que debes hacer; si haces mas, te darán un premio al mas "listo".

Hace un par de semanas se produjo un incendio en unos terrenos cercanos a la carretera de Segovia, fuera del perímetro de las instalaciones de Renault en Valladolid. Alguien de Renault tuvo la genial idea de ORDENAR DE MANERA DIRECTA a los compañeros de SERVISURITAS abandonar las instalaciones de la fábrica para hacerse cargo del incendio, dejando desprotegida a la plantilla de Renault, cuando el cuerpo de bomberos de Valladolid y agentes forestales de la Diputación ya estaban realizando las labores de extinción del fuego. No hace falta recordar que ningún mando de Renault tiene autoridad para dar órdenes directas a un trabajador de otra empresa, debe hacerlo por los cauces establecidos con los responsables de la empresa subcontratada, cosa que Renault se saltó a la torera. Eso sí, la foto de alguno de los responsables de Renault posando ante "El Norte de Castilla", quedó muy bonita y no dudamos en que la enmarcará para mostrársela a las visitas como héroe del año. Afortunadamente, no hubo en esos momentos ninguna emergencia que atender dentro de nuestras factorías.

Desde la Federación Metalúrgica de la **CGT** (FESIM), se acordó en plenaria proponer en todos los comités de empresa del sector de la automoción el ingreso de una cantidad económica en la cuenta de la caja de resistencia de los trabajadores de Nissan, con el objeto de financiar su lucha y evitar el cierre de la planta. En la mayoría de empresas del auto TODAS LAS ORGANIZACIONES SINDICALES se han comportado de manera ejemplar, aportando lo que buenamente podían para apoyar a los compañeros y compañeras que están luchando por su futuro. En Renault, **CGT** planteó al resto de organizaciones presentes en la Junta de Portavoces del Comité Intercentros (UGT, CC.OO y SCP), la aportación de una cantidad proveniente del Fondo Social, para ayudar a nuestros compañeros de Nissan, que además comparten grupo empresarial con nosotros. Resultado de la reunión: 1. Al Delegado General de **CGT** le impiden el acceso a la reunión por medios telemáticos (se encontraba de ERTE), medios que **CGT** facilitaba. 2. El resto de organizaciones se niegan a aportar ninguna cantidad proveniente de ese fondo, argumentando que si lo hacemos con Nissan, lo tendremos que hacer con más empresas (sería lo suyo, apoyar y financiar cualquier LUCHA, no estamos hablando de limosnas) 3. Tachan la propuesta de **CGT** de postureo; parece ser que lo más revolucionario es no hacer nada. Desde la Coordinadora de Secciones Sindicales de **CGT** en Renault España hemos informado de estos hechos ante nuestra Federación y lamentamos que el órgano de representación en Renault España no haya estado a la altura de las circunstancias. Eso sí, afirmaron que estaban dispuestos a lanzar un comunicado instando a los trabajadores a ingresar dinero en la caja de resistencia (algo que **CGT** llevamos haciendo más de 80 días).

**RINCÓN DEL OBTURADOR:** Dicen los viejos de lugar, y con mucha razón, que cuando una cosa funciona, lo mejor es no tocarla. Este dicho se ve que es desconocido para el nuevo jefe de taller del área de mantenimiento de montaje Valladolid, y es por eso que entra en esta sección por la puerta grande. Al "figura", no se le ha ocurrido otra cosa que cambiar todos los calendarios de trabajo de la sección, los cuales llevan años funcionando a la perfección. Estos cambios de calendario vienen acompañados de reducción de personal, pese a que las instalaciones a las que dan servicio han crecido notablemente. Lo peor de todo ya no es el cambio de calendario en sí, sino el hecho de que para realizarlo no se ha contado en ningún momento con los compañeros y compañeras de mantenimiento, lo cual, evidentemente, los cabrea bastante, sintiéndose ninguneados y llegando estos a escribir una carta a la dirección y a la RT denunciando la situación. Si el nuevo JT pretendía ponerse una medalla con esto, lo único que ha conseguido con ello es el descontento del personal que tiene a su cargo, lo cual, aunque él aún no se dé cuenta, terminará perjudicándole.

**RINCÓN DEL OBTURADOR (2º parte):** Este mes, el concurso al más espabilado ha tenido varios finalistas y, como veis, ha tenido dos ganadores finales. En esta ocasión el "vencedor" es el JU de reglajes/ouvrens, de Chapa 1 (*Montaje Valladolid*), el cual, haciendo caso omiso a la rebaja del puesto de trabajo de un compañero que había sufrido un accidente, y ante la supuesta falta de información por parte del servicio médico (*al final el email informando de la situación apareció misteriosamente*) decide cambiarle de puesto, pese a que era más que visible su impedimento para realizar la operación correctamente. Conclusión: dos días en un nuevo puesto, y pese a que después el compañero regresó a su operación (*con rebaja*) tras la intervención de **CGT** en el asunto, esos dos días han provocado que el compañero se resienta de su lesión y que a fecha de hoy esté en situación de baja. ¡Una gestión magnífica de la situación, "fenómeno"!

**Desde CGT os recordamos que todas las licencias recogidas en nuestro convenio, interrumpen las vacaciones, teniendo tres días hábiles a la vuelta de las mismas para entregar los justificantes necesarios**